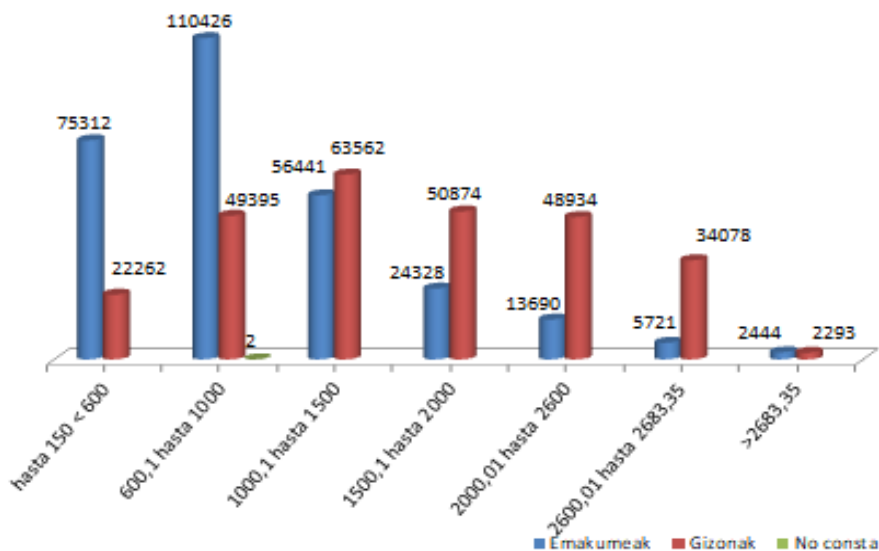


PENTSIOAK EAEn: 2020ko abuztuan



Taula horretan ikus dezakegu emakumeek jasotzen dituztela, alde handiarekin, pentsiorik baxuenak. Pentsiodun guztien artean (559.760) %51,52 emakumeak dira, eta % 48,48 gizonak. Emakumeen % 72,16k 1.000 € baino gutxiagoko pentsioa jaso dute abuztuan, eta gizonen %27,84k.

Pentsiodun guztietatik (559.760), 2000€ baino gehiago kobratzen dutenen artean, %20,39 emakumeak dira, eta %79,61 gizonak.

Emakume pentsiodun guztiak oinarritzat hartuta, hauetatik %7,5ek kobratzen dute 2000€tik gora. Gizon pentsiodun guztien artean %31,4ek kobratzen dute 2000€tik gora.

Berdintasun erlatiboa duen kopuru bakarra 1.000 eta 1.500 euro bitarteko pentsioetan dago. Kopuru hori kobratzen duten 120.003 pentsiodunetatik 7121 gizon gehiago dira emakumeak baino.

Podemos observar en este cuadro cómo las mujeres son las que con diferencia perciben las pensiones más bajas. Del total de pensionistas (559.760) el 51,52% son mujeres y el 48,48% son hombres. El 72,16% de las mujeres han cobrado menos de 1000€ de pensión en agosto y el 27,84% de los hombres.

Del grupo de pensionistas que cobran más de 2000€, entre las mujeres, su porcentaje es del 20,39% y dentro de los hombres es 79,61%.

Si nos referimos al total de mujeres pensionistas, sólo el 7,5% de ellas cobra más de 2000€, mientras en el caso de los hombres, del total de los hombres pensionistas, el 31,4% cobra más de 2000€.

En la única cantidad donde existe una relativa igualdad es en las pensiones de 1000 a 1500€, 120.003 pensionistas que cobran dicha cantidad son 7121 hombres más que mujeres.

PENTSIOEN BANAKETA GENERO ETA MOTAREN ARABERA EAEN

DISTRIBUCIÓN DE LAS PENSIONES POR GÉNERO Y POR TIPO DE PENSIÓN EN LA CAV

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	% MUJERES	%HOMBRES
BIZKAIA					
Invalidez	7079	15207	22286	5,75%	11,38%
Jubilación	61157	116646	177803	49,72%	87,29%
Viudedad	54780	1785	56565	44,53%	1,33%
TOTAL	123016	133638	256654	100%	100%
ARABA					
Invalidez	2346	4059	6405	7,30%	10,93%
Jubilación	18509	32664	51173	57,56%	87,99%
Viudedad	11299	401	11700	35,14%	1,08%
TOTAL	32154	37124	69278	100%	100%
GIPUZKOA					
Invalidez	4293	8656	12949	5,26%	10,23%
Jubilación	48350	75057	123407	59,23%	88,70%
Viudedad	28986	905	29891	35,51%	1,07%
TOTAL	81629	84618	166247	100%	100%

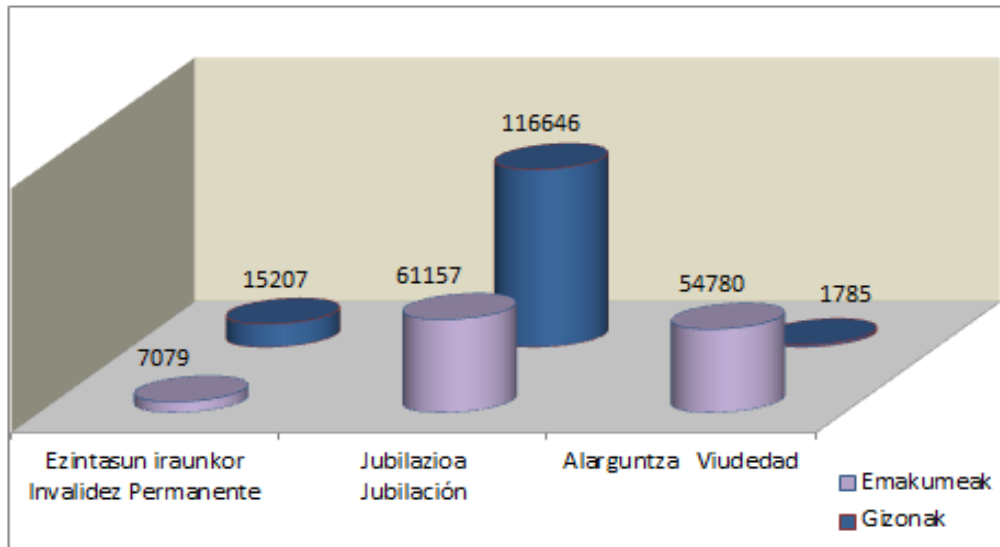
Taula honetan agertzen diren portzentaiak ulertzeko kontuan hartu behar dira: alde batetik generoa, bigarrenik genero horretako pentsionista kopuru osoa eta hirugarrenik pentsio mota bakoitzeko kopurua

Los porcentajes que aparecen en esta tabla se refieren a cada género y por tanto toman como referencia la totalidad de pensionistas de dicho género y el número de pensionistas de cada tipo de pensión.

BIZKAIA

Hileko pentsiodun kopurua / Número de pensionistas mensual

Hileko pentsiodun-kopurua - 2020ko abuztua BIZKAIA Número de pensionistas mensual – agosto 2020



Bizkaian, Baliaezintasun Iraunkorra duten 22286 pentsiodunen artean, % 31,76 emakumeak dira eta % 68,24 gizonak

Pentsiodunen artean, jubilatuak 177803 dira eta horietatik %34,40 emakumeak eta %65,60 gizonak

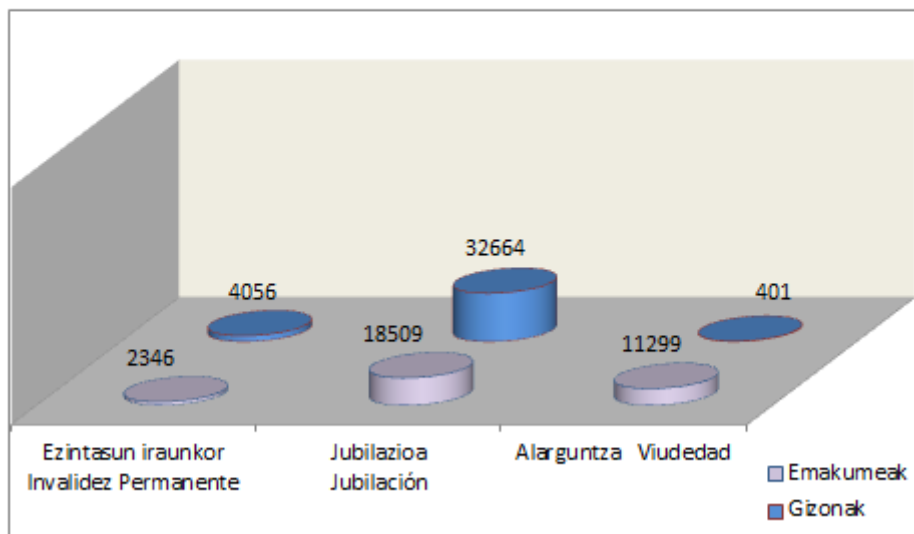
Alarguntza pentsioa jasotzen dutenek, 56565 pertsona dira eta horietatik %96,84 emakumeak eta %3,16 gizonak.

De un total de 22286 pensionistas con Invalidez Permanente en el territorio de Bizkaia, el 31,76% son mujeres y el 68,24% restante, hombres

Entre los pensionistas, el número de jubilados es de 177803, siendo el 34,40% mujeres y un 65,60% hombres.

Las personas que perciben la pensión de viudedad son 56565, de las cuales el 96,84% son mujeres y el 3,16% hombres.

Hileko pentsiodun-kopurua - 2020ko abuztua ^{ARABA}
 Número de pensionistas mensual – agosto 2020



Araban, Baliaezintasun Iraunkorra duten 6402 pentsiodunen artean, % 36,64 emakumeak dira eta % 63,36 gizonak

Pentsiodunen artean, jubilatuak 51173 dira eta horietatik %36,17 emakumeak eta %63,83 gizonak

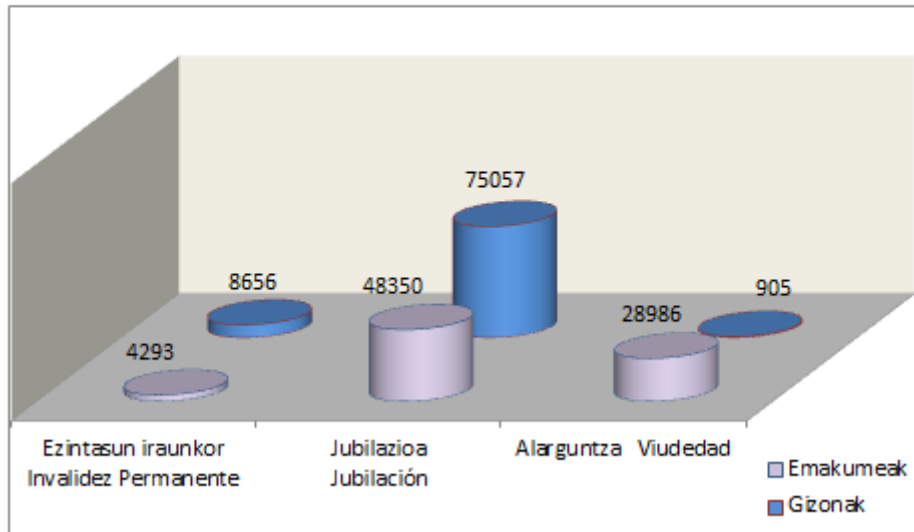
Alarguntza pentsioa jasotzen dutenek, 11700 pertsona dira eta horietatik %96,57 emakumeak eta %3,43 gizonak.

De un total de 6402 pensionistas con Invalidez Permanente en el territorio de Araba, el 36,64% son mujeres y el 63,36% restante, hombres

Entre los pensionistas, el número de jubilados es de 51173, siendo el 36,17% mujeres y un 63,83% hombres.

Las personas que perciben la pensión de viudedad son 11700, de las cuales el 96,57% son mujeres y el 3,43% hombres.

Hileko pentsiodun-kopurua - 2020ko abuztua GIPUZKOA
 Número de pensionistas mensual – agosto 2020



Gipuzkoan, Baliaezintasun Iraunkorra duten 12949 pentsiodunen artean, %33,15 emakumeak dira eta %66,85 gizonak

Pentsiodunen artean, jubilatuak 123407 dira eta horietatik %39,18 emakumeak eta %60,82 gizonak

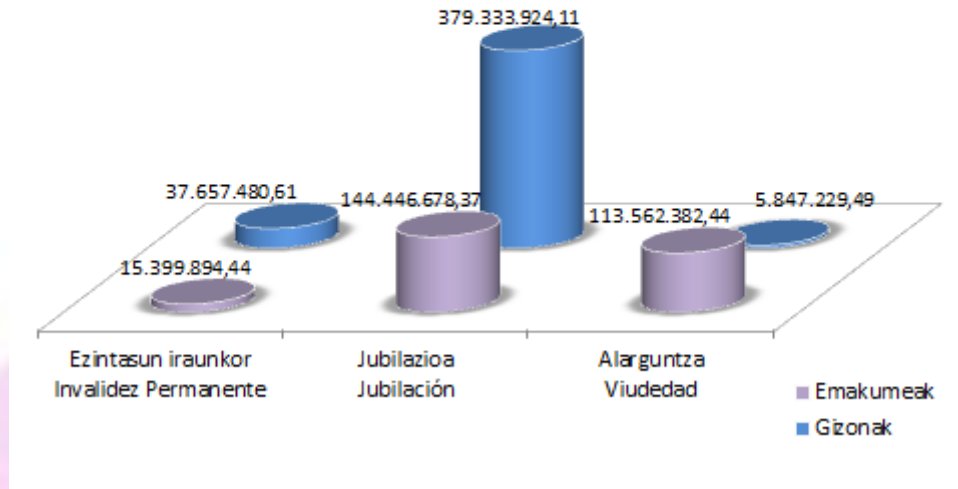
Alarguntza pentsioa jasotzen dutenek, 29891 pertsona dira eta horietatik %96,98 emakumeak eta %3,02 gizonak.

De un total de 12949 pensionistas con Invalidez Permanente en el territorio de Gipuzkoa, el 33,15% son mujeres y el 66,85% restante, hombres

Entre los pensionistas, el número de jubilados es de 123407, siendo el 39,18% mujeres y un 60,82% hombres.

Las personas que perciben la pensión de viudedad son 29891, de las cuales el 96,98% son mujeres y el 3,02% hombres.

Hileko pentsio-nomina - 2020ko abuztua
 Nómina de pensión mensual – agosto 2020
 EAE



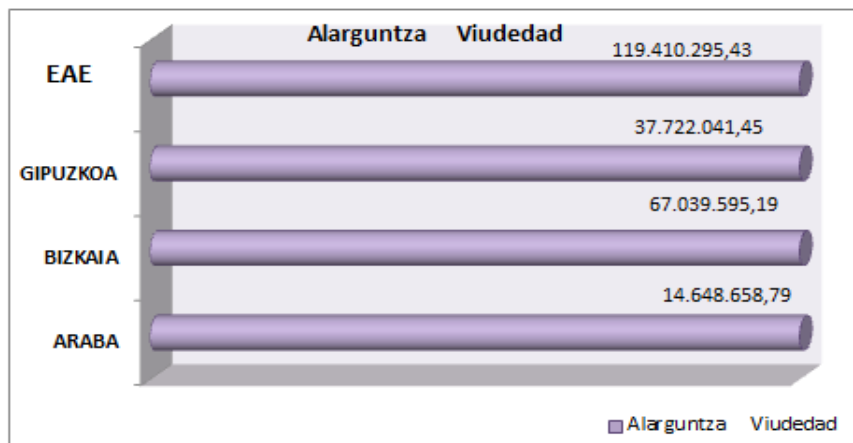
	Ezintasun Iraunkor Invalidez Permanente	Jubilazioa Jubilación	Alarguntza Viudedad
Araba	2346	18509	11299
Bizkaia	7079	61157	54780
Gipuzkoa	4293	48350	28986

Hiru hiriburuetakoa EAEn ikus dezakegun bezala, hiru hiriburuetatik, Bizkaian dago emakume pentsiodunen kopuru handiena, lurralde industrializatuagoa eta biztanleria handiagoa izan duelako., Halaber alargunen kopuru handiena ere bertan dago, hurrengo taulan ikus dezakegunez.

Como podemos observar en la CAV, de las tres capitales la de mayor número de mujeres pensionistas es Bizkaia; esto ha podido ser debido al hecho de ser

un territorio mas industrializado y coonsecuentemente, con mayor población. Asimismo el mayor número de viudas se encuentra en dicho territorio como observamos en el cuadro siguiente.

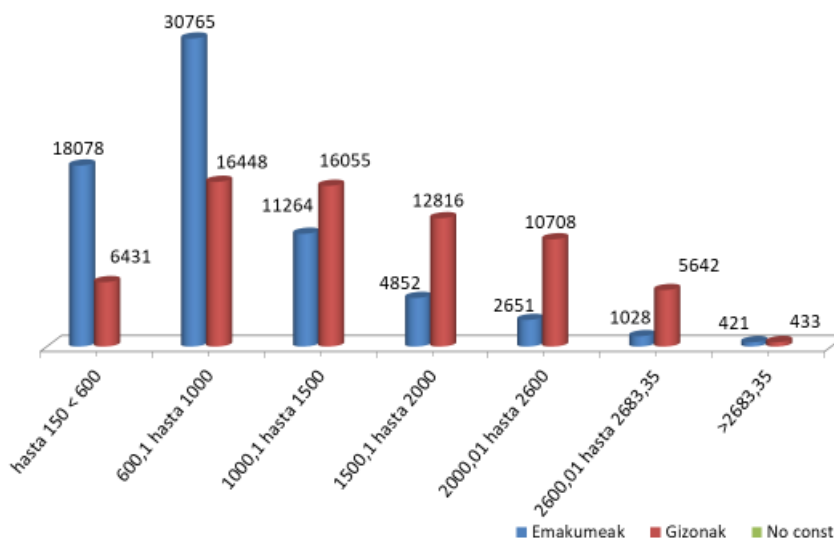
Hileko pentsio-nomina - 2020ko abuztua Nómina de pensión mensual – agosto 2020



Pentsiodun - kopurua- 2020ko abuztua Número de Pensionistas – agosto 2020 EAEn



PENTSIOAK NAFARROAN 2020ko abuztuan



Taula honetan ikus dezakegu emakumeek jasotzen dituztela, alde handiarekin, pentsiorik baxuenak. Pentsiodun guztien artean (137592) %50,19 emakumeak dira, eta %49,81 gizonak. Emakumeen %68,10k 1.000€ baino gutxiagoko pentsioa jaso dute abuztuan, eta gizonen %31,90.

Pentsiodun guztietatik (137592) , 2000€ baino gehiago kobratzen dutenen artean, %19,63 emakumeak dira, eta %80,37 gizonak.

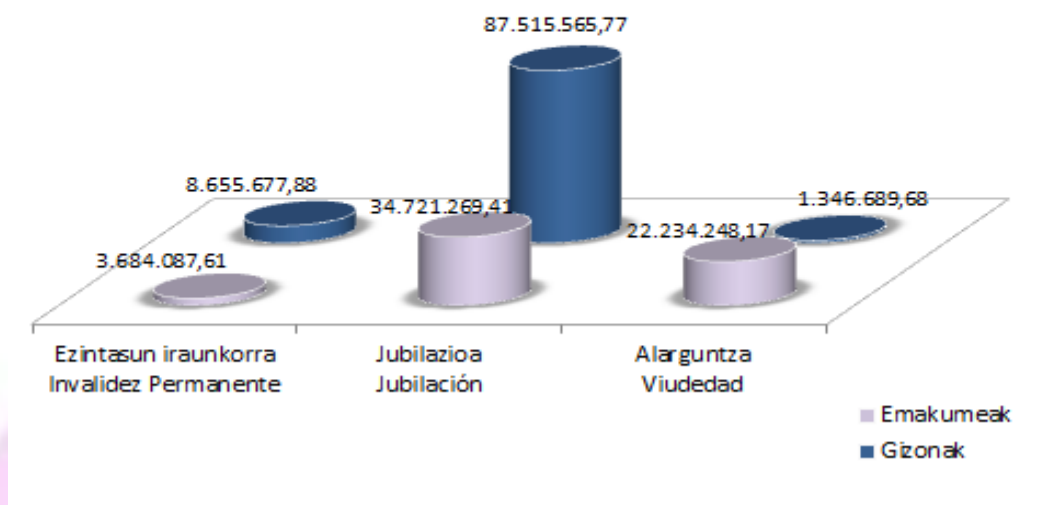
Berdintasun erlatiboa duen kopuru bakarra 1.000 eta 1.500 euro bitarteko pentsioetan dago. Kopuru hori kobratzen duten 27319 pentsiodunetatik 4791 gizon gehiago dira emakumeak baino.

Podemos observar en este cuadro cómo las mujeres son las que con diferencia perciben las pensiones más bajas. Del total de pensionistas (137592) el 50,19% son mujeres y el 49,81% son hombres. El 68,10% de las mujeres han cobrado menos de 1000€ de pensión en agosto y el 31,90% de los hombres.

Del grupo de pensionistas que cobran mas de 2000€, entre las mujeres, su porcentaje es el 19,63% y entre los hombres el 80,37%..

En la única cantidad donde existe una relativa igualdad es en las pensiones de 1000 a 1500€, 27319 pensionistas que cobran dicha cantidad son 4791 hombres mas que mujeres.

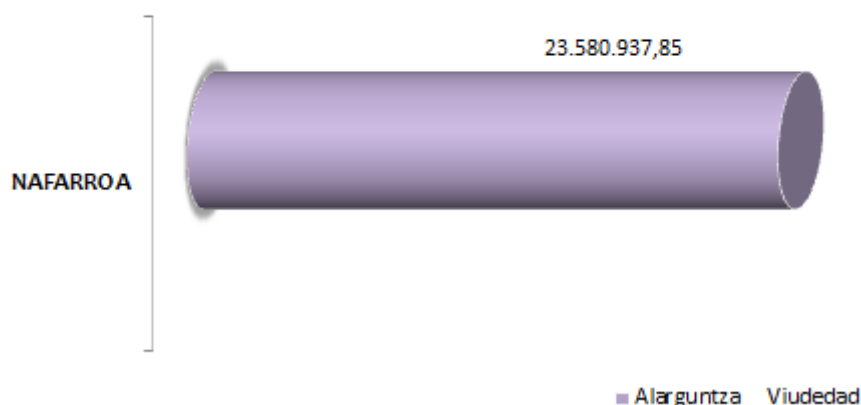
Hileko pentsio-nomina - 2020ko abuztua Nómina de pensión mensual – agosto 2020 NAFARROA



	Ezintasun Iraunkor Invalidez Permanente	Jubilazioa Jubilación	Alarguntza Viudedad
	12.339.765,49	122.237.835,18	23.580.937,85
Emakumea/mujeres	%29,86	%28,40	%94,30
Gizona/hombres	%70,14	%71,60	%5,70

Hileko pentsio-nomina - 2020ko abuztua Nómina de pensión mensual – agosto 2020

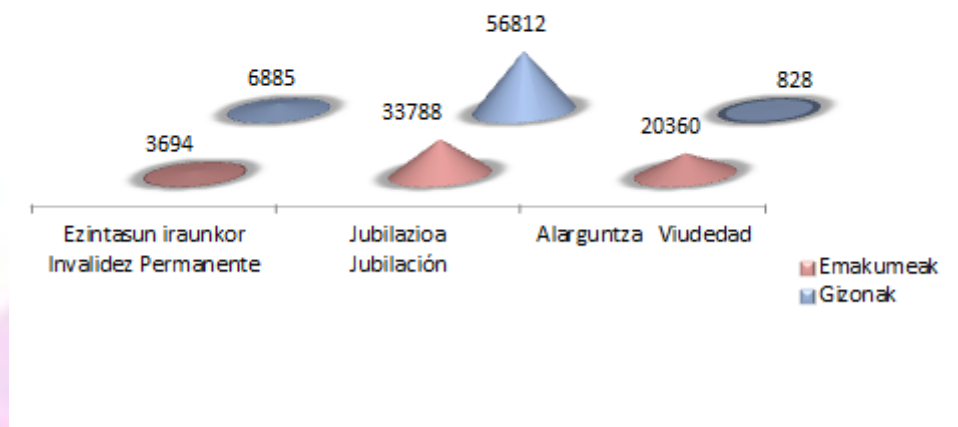
Alarguntza Viudedad



Pentsiodun - kopurua- 2020ko abuztua

Número de Pensionistas – agosto 2020

NAFARROAn



ALARGUNTZA PENTSIOA % 100€koa

Berdintasunaren aldeko garai honetan, bidezkoa iruditzen zaigu, famili batean edo elkar-bizitza unitatean, pentsioa jasotzen duen pertsona hiltzen denean, bizirik geratzen denak, hildakoaren pentsio osoa jasotzea.

Horrela gaitutuko genuke, behingoz, urtetan eta urtetan egin den injustizia, bereziki kotizatu ezinean izan diren emakumeekin.

Hildakoa, beste pertsona bada, pentsioa jasotzen duenak, osoa jasotzen jarraituko du. Gauzak horrela, hildakoa, pentsioduna bada, bere bikoteak, pentsio osoa jaso beharko luke. Horrela onartuko litzateke, alargun geratu den pertsona horrekin, gehienetan emakumea, hildakoaren pentsioarekin zerikusi zuzena izan duela, etxeko lanetan aritutakoa izan delako.

Badaude beste kasu batzuk. Egoera anitzak eta ezberdinak daude, beraz, aztertu, sailkatu eta erantzun ezberdinak merezi dituzte. Horrela gertatzen da lan-errenta edo kapital-errentako alarguntzarekin.

PENSIÓN DE VIUEDAD DEL 100%

En una época de clamor en favor de la *igualdad*, reconocer que, en una familia o unidad de convivencia, tras el fallecimiento del causante de la pensión, quien sobrevive tiene derecho a la pensión íntegra, es acabar con una injusticia, especialmente para con las mujeres no cotizantes, arrastrada desde etapas ya sobrepasadas.

De igual modo que el causante de la pensión, disfruta de la totalidad de la misma aunque fallezca su pareja, tras el fallecimiento del causante, quien sobrevive debe tener derecho al 100% de esa pensión, si el causante era pensionista o al 100% de la base reguladora, si estaba en activo.

Se trata de reconocer que el beneficiario, ha sido copartícipe de la generación de la pensión, sobre todo en los casos de las mujeres que hasta hace pocos años tenían asignado el papel de amas de casa en la tradicional división del trabajo establecida.

Hay otros casos y situaciones. Sabemos que la casuística es amplia, hay que analizarla, clasificarla y dar soluciones diferentes, como en el caso de viudedad con rentas de trabajo o de capital, pero se trata de comenzar a solucionar una injusticia antigua pero vigente.

Orokorrean, injustizia handia dago arazo horren baitan: historikoa baina indarrean dagoena. Egoera honetan, alargun geratzen denak, hildakoak jasotzen zuen pentsio osoa jaso beharko lukeela deritzogu, izan ere pentsio hori bien diru-sarrerekin sortua izan baita.

Ondorioz, ONEKA Plataformatik aldarrikatzen dugu alarguntza pentsioa kalkulatzeko erabiltzen den %60ko oinarri erregulatuak, %100era igotzea. Halaber eskatzen dugu, alarguntza-pentsioa jasotzeko bete beharreko baldintzak berraztertzea. Aipagarria da indarrean dauden baldintzekin, soilik %16ko alarguntza-pentsioei ezartzen zaiela %60ko oinarri erregulatuak.

Erosteko ahalmenari eustea eta pentsioak hobetzea, Toledoko Itunean 2020ko urriaren 27an onartutako gomendioetan.

Mantenimiento del poder adquisitivo y mejora de las pensiones, en las recomendaciones del Pacto de Toledo aprobadas el 27 de octubre de 2020.

Pentsioen benetako erosteko ahalmenari eustearekin batera, oro har, lehenetsun gisa hartu behar da pentsio baxuenen erosteko ahalmena lortzea, batez ere Lanbidearteko Gutxieneko Soldata baino baxuagoena; bestela, pentsioen arteko aldea handitu egingo da. Argi eta garbi ikusten ari gara Lanbidearteko Gutxieneko Soldataren bilakaera eta gutxieneko pentsioen artean gero eta arrakala handiagoa gertatzen ari dela. Finantzaketa hori pixkanaka osatu beharko litzateke aurrekontu orokor eta autonomikoen diru partidekin, Seguritate Sozialaren segurtasun baliabideez gain.

Erosteko ahalmenari dagokionez, Toledoko Itunaren gomendioetan ez dugu argi ikusten pentsioen igoeraren erreferentzia KPI erreala izango denik. 2011ko erreforma agertzen den gomendioa, pentsioen igoeraren erreferentzia gisa

En estos casos, el cónyuge beneficiario debe tener los mismos derechos que el causante ya que la pensión está generada con ingresos comunes.

En consecuencia, desde la Plataforma ONEKA reivindicamos incrementar del actual 60% de la base reguladora al 100% de dicha base en las pensiones de viudedad, con los requisitos de disponibilidad de rentas que en un sistema de reparto como el nuestro puedan establecerse. A título informativo, con los requisitos actuales sólo el 16% de las pensiones de viudedad acceden hoy al 60% de la base reguladora y probablemente accederían al 100% que planteamos si no se cambian dichos requisitos.

Junto con el mantenimiento del poder adquisitivo real de las pensiones, en general, debe atenderse como prioridad el logro del poder adquisitivo de las pensiones más bajas, especialmente de aquellas inferiores al Salario Mínimo Interprofesional, de lo contrario la brecha entre pensiones crecerá. Es un hecho constatable que se está produciendo una divergencia creciente entre la evolución del SMI y el de las pensiones mínimas. Esta financiación debería complementarse progresivamente con partidas de los presupuestos generales y autonómicos además de los recursos de la Seguridad Social.

Respecto al poder adquisitivo, no vemos claramente reflejado en las recomendaciones del Pacto de Toledo que el referente del incremento de las pensiones vaya a ser el IPC real. Citar la recomendación de 2011 como referencia de dicho incremento crea la duda sobre dicha garantía al introducir la posibilidad

aipatzeak, berme horri buruzko zalantza sortzen digu, beste indize batzuk erabiltzeko aukera ematen baitu.

Gomendio bakar batean ere ez da agertzen 2011ko erreforman agertu eta 2013ko erreforman garatzen den Iraunkortasun Faktorearen indargabetzea, (nahiz eta 2023ra arte geldirik egon), pentsioen erosteko ahalmena zuzenean zigortuko duela dakigunean.

Genero arrakala pentsioetan

Pentsioen gaiarekin jarraituz, ikusten dugu zehaztasun gutxi daudela emakumeak pentsio duina jasotzeko duen eskubide subjektiboaren aitortzean. Ez da proposatzen genero arrazoiengatik pentsioetan dagoen %37ko arrakala, desagertatzea.

Emakumeak dira kotizaziopekoak ez diren pentsioen hartzaile nagusiak; gutxieneko pentsio-osagarrien jasotzen dituztenak baita alarguntasun-pentsioaren osagarrien hartzaile nagusiak. Gutxieneko pentsioari dagokionez, ez da parekatu ere egiten egungo Lanbidearteko Gutxieneko Soldatarekin. Gainera, pentsio ez kontributiboan eta alarguntza-osagarrien pentsioen egoera, ez da nahikoa eta ez dituzte betetzen Europako Gutun Sozialak 1080 euroko gutxieneko pentsioari buruz emandako gomendioak.

Alarguntasuna

Ezin da justifikatu pentsio hauen ia %50eko murrizketa, alarguntza-egoerara igarotzen denean. Etxe bateko gastu asko, bizikide bat edo bi daudenean antzekoak dira. Alarguntza-pentsioa, ezkontidea hil aurretik zenaren parekoa izatea bermatu beharko litzateke, batez ere, alarguna,

de utilización de otros índices.

No aparece en ninguna recomendación la derogación del Factor de Sostenibilidad que aparece en la reforma de 2011 y es desarrollada en la del 2013, (aunque esté retenida hasta el 2023) cuando sabemos que castigará directamente al poder adquisitivo de las pensiones.

Brecha de género en pensiones

Continuando con el tema de las pensiones, observamos que hay pocas concreciones en lo que se refiere al avance en el reconocimiento del derecho subjetivo de la mujer a una pensión digna y la erradicación efectiva del 37% de la brecha en las pensiones por razón de género.

Las mujeres son las principales destinatarias de las pensiones no contributivas, de los complementos a mínimos de la pensión mínima y de los complementos de la pensión de viudedad. Respecto a la pensión mínima ni siquiera se equipara con el actual SMI que ha sido la referencia hasta su incremento. Además la situación de las pensiones no contributivas y las de los complementos de viudedad son claramente insuficientes y no cumplen, ni de lejos, las recomendaciones de la Carta Social Europea en cuanto a una pensión mínima de 1080€.

Viudedad

No es justificable la reducción en casi un 50% de estas pensiones cuando se pasa al estado de viudedad. Muchos de los gastos en un hogar son semejantes con uno o con dos convivientes. Debería garantizarse que las pensiones de viudedad sean equiparables a las existentes antes del fallecimiento del cónyuge,

pentsio bakarraren titularra denean eta jaso beharreko pentsioaren zenbatekoa gutxieneko soldataren berdina edo txikiagoa bada. Horrez gain, pentsio mota horiek jasotzeko, zenbait baldintza bete behar dira, eta horietako batzuk onartezinak dira.

especialmente en situaciones en las que se es titular de una única pensión y el importe de la pensión a recibir sea igual o inferior al salario mínimo. Así mismo, para percibir las, se deben cumplir ciertas condiciones, alguna de las cuales es inaceptable.

